

## SOMMARIO

Per mandare articoli, fare domande, segnalare fatti importanti manda una mail al/la tuo/a delegato/a.

PAG. 1	Palazzo Isimbardi .. mala tempora
PAG. 2	Stabilizzazione Precari
	Incentivi - Pagelle - Assenze
PAG. 3	Contratti sponsorizzazione
	Commissione Lavoro
	Lavoro in appalto - Case Cantoniere
PAG. 4	Pari Opportunità
	Tutela e Solidarietà
	Rischi Psico-sociali

### Palazzo Isimbardi - Mala Tempora

#### Currunt et peiora ... sequentur

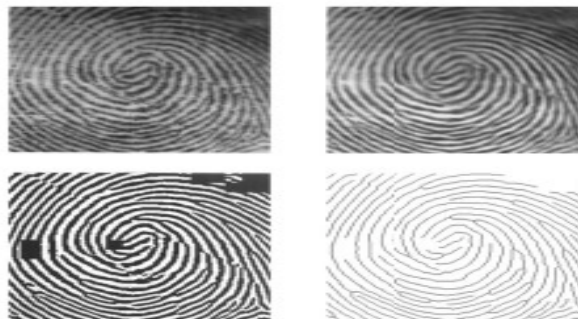
Nell'ultima trattativa del 24 maggio l'Amministrazione ha illustrato, A COSE GIÀ FATTE, il funzionamento dei nuovi sistemi di accesso alla sede di via Vivaio (Tornelli e Metal Detector).

Si è prospettato l'utilizzo di un nuovo badge, col pretesto della sicurezza nonostante nel palazzo esista un servizio consolidato effettuato con professionalità da commessi, guardie, hostess e polizia provinciale.

E 'Udite Udite' sul badge potrebbero finire anche le nostre impronte digitali.

E' difficile credere che Palazzo Isimbardi sia un avamposto della società civile che sperimenta metodi restrittivi della libertà individuale con il pretesto della sicurezza.

I mezzi impiegati sono sproporzionati alle necessità della situazione (!) oltre che al



costo: 160.000,00 euro, cifra superiore a quella che l'Ente ha destinato al nuovo Sistema premiante introdotto in via sperimentale di recente.

Invitiamo tutti ad esprimere il proprio dissenso tenuto conto che nessuno, neanche il datore di lavoro, può obbligare i propri dipendenti a rilasciare le impronte in assenza di disposizione di legge.

Ci stupisce la solerzia per il Palazzo e la mancanza di interesse per tutte quelle situazioni (Centri scolastici, Centri impiego, ect.) che necessiterebbero di maggiore attenzione e riorganizzazione dei servizi di guardiania.

Ciliegina sulla torta: è in fase avanzata la ricerca di una sede unica dove poter concentrare tutte le funzioni dell'Ente.

Ci chiediamo che senso ha installare i tornelli in quei palazzi che l'Ente vuole permutare!

Non ci piace che Milano, dopo Londra, sia la città più video-sorvegliata d'Europa!

---

## STABILIZZAZIONE PRECARI

---

Incontro 14 maggio 2007: 1^ parte

Tutti d'accordo.

Il **Sindacato dei Lavoratori**, per garantire trasparenza ed equità di trattamento, esige che entro la fine di giugno l'Amministrazione fornisca:

- la fotografia precisa e completa della ricognizione di tutte le tipologie del personale precario
- l'indicazione di quanti in corso d'opera sono avanzati o retrocessi di Categoria
- l'esatto numero, suddiviso per Categoria, dei posti messi a Concorso interno e modalità di espletamento

Ad oggi l'indirizzo della Direzione del Personale è:

- chi ha fatto la selezione all'ingresso ed ha i requisiti sarà stabilizzato/a in ruolo entro dicembre 2007;
- chi non l'ha mai fatta, dovrà sostenere prova selettiva;
- chi ha sostenuto la prova selettiva ad es. per la Cat. B3 ed ora si trova in Cat. C1 o D1 verrà stabilizzato nella categoria attuale;
- Chi è stato assunto con semplice colloquio ad esempio per Cat. D3 dovrà sostenere prove selettive.

Riteniamo indispensabile:

- a) incrementare le 100 progressioni verticali programmate dall'Ente;
- b) promuovere nuove forme di riconoscimenti professionali;
- c) affrontare al più presto la partita delle indennità (revisione/ampliamento).

Riteniamo sindacalmente inaccettabili i passaggi verticali (es. da B3 a D1; da D1 a D3) fatti sotto banco. Chiediamo con forza che tutti questi lavoratori precari siano assunti nella categoria iniziale per la quale hanno sostenuto la prova selettiva.

**PRETENDIAMO TRASPARENZA  
SU TUTTE QUESTE VICENDE.**

---

## SISTEMA PREMIANTE... PAGELLE

---

Incontro 14 maggio 2007: 2^ parte

L'Ente si è speso "con trasporto" nell'elencare le ragioni che hanno portato

all'adozione del nuovo sistema di valutazione del personale e soprattutto dei risultati conseguiti in termini di statistiche sui voti.

Si è appreso che tutta la "scienza provinciale" si concentra nella Direzione Gabinetto del Presidente dove l'85% del personale ha una valutazione compresa tra 8 e 10.

Non avevamo dubbi!!!

Si è assistito ad una tragicomica farsesca: nella stanza dei bottoni i sindacati confederali affermano che "la pagellina va bene sono solo i dirigenti che non la sanno applicare" e nei luoghi di lavoro dicono il contrario.

In sostanza Cgil Cisl e Uil al tavolo delle trattative CONDIVIDONO LE SCELTE SUL SISTEMA PREMIANTE, poi fuori, si concentrano solo sui singoli casi per far sembrare che fanno opposizione e vendere così agli iscritti e ai lavoratori una finta conflittualità (vds comunicato Cgil Cisl Uil "Sistema premiante ... la sperimentazione è fallita...?")

In ogni caso SdL intercategoriale, forte del sostegno di oltre 500 lavoratori che in una sola settimana hanno firmato contro il Sistema premiante, continua la battaglia contro un sistema che divide i lavoratori, produce inefficienza, disparità tra le varie Direzioni, non chiarezza di obiettivi da raggiungere: un es. per tutti a parità di punteggio diversità di salario accessorio tra le varie Direzioni.



## UNA VOLTA E' IL MERITO ... UN'ALTRA E' LA PRESENZA ...

Come tutti sanno l'importo degli incentivi è rapportato al numero di presenze effettuate nell'intero anno.

Ogni giorno di assenza equivale ad una riduzione dell'incentivo. Ecco la formula per calcolare la correttezza dell'incentivo percepito. Es. Cat. B voto SETTE:

Incentivo B1 - B3	Giorni teorici Anno 2006	Trattenuta giornaliera
€ 1566	: 249 gg	= € 6,28
Assenze	30 gg	€ 188,67
	60 gg	€ 377,34
	90 gg	€ 566,02
Es. 60 gg.: € 1566 - 377,34 = € 1188,66		
€ 1188,66 - 650 = € 538,66 Saldo lordo		

L'importo del saldo lordo per ogni lavoratore a seconda della pagella cambia...

Riteniamo indegno che una lavoratrice o un lavoratore a causa di ricovero ospedaliero si veda notevolmente ridotto l'incentivo di 200/400/600 Euro.

Va rivisto questo sistema che invece che sostenere il reddito penalizza il lavoratore in "sofferenza" in nome di un sistema sanitario basato sul profitto e non sulla tutela della salute e della solidarietà.

L'accordo sul calcolo delle assenze (fermo da numerosi anni) va rivisto e migliorato.



**INCREMENTARE  
IL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO**

## CONTRATTI SPONSORIZZAZIONE

Le risorse destinate al fondo salario accessorio devono essere incrementate utilizzando gli introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97, con particolare riferimento alle seguenti iniziative:

- *Contratti di sponsorizzazione*
- *Erogazione a utenti esterni di prestazioni a domanda individuale a pagamento o a tariffa*

Come mai l'Ente non ha ancora predisposto apposito regolamento per la disciplina e la gestione delle sponsorizzazioni? Nell'ambito della presente vigenza contrattuale i risparmi di spesa dovranno implementare il Fondo per la produttività (art. 15 del CCNL 1.4.1999).

## COMMISSIONE LAVORO

25 maggio 2007

Una delegazione di SdL intercategoriale ha partecipato alla seduta della 4<sup>a</sup> Commissione Consiliare sul tema del personale.

Dirigenti del Settore Personale e, *finalmente*, l'Assessore hanno illustrato il processo di stabilizzazione fornendo i numeri e chiarendo quante persone con disabilità saranno assunte.

Grazie alle rivendicazioni della Campagna "Una firma per la tua dignità", promossa dal Sindacato, che ha raccolto oltre 500 firme, la Commissione Lavoro si è impegnata a fissare un ulteriore incontro non solo sul Sistema premiante ma anche su tutta la partita generale del salario accessorio. Altra nota importante: sarà avviata una ricognizione in merito anche alle condizioni dei lavoratori che prestano la loro opera con contratti d'appalto.

### LAVORO INTERINALE E CASE CANTONIERE

A tal proposito, numerose sono le segnalazioni pervenute al Sindacato relative a licenziamenti di interinali in varie sedi.

Seria è la situazione nelle Case Cantoniere:

- carenza di personale
- dismissione servizi
- aumento carichi di lavoro.

L'ennesima Agenzia all'orizzonte?  
Urge fissare un incontro con la Direzione del Personale e la Direzione Viabilità.  
Il servizio deve essere potenziato e restare pubblico.

---

## PARI OPPORTUNITA'

---

Il 30 maggio scorso, nel corso della riunione del Comitato Pari Opportunità è iniziato un primo confronto in merito alla *Direttiva sulle misure per attuare Parità e Pari Opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni* (per avere il testo integrale rivolgetevi ai delegati SdL).

Tenuto conto che l'Ente, nell'ultimo decennio, si è concentrato soprattutto nel promuovere lo sviluppo delle fasce apicali si è evidenziato che occorre al più presto:

- rimuovere tutti gli ostacoli che ancora si frappongono alla valorizzazione professionale e allo sviluppo di pari opportunità di carriera di tutte le categorie
- presentare uno studio sulle differenze salariali (a parità di categoria) tra uomini e donne
- rimuovere il divario significativo esistente alla Provincia di Milano in materia di salariale tra uomini e donne.

---

## TUTELA E SOLIDARIETA'

---

Fondo di solidarietà.

Attualmente i dipendenti che si trovano in difficoltà economiche possono accedere alla forma del piccolo prestito, alla cessione del quinto.

Va ripristinata la costituzione di un fondo di solidarietà per casi che richiedono un intervento immediato e non sono contemplati dalle normative attuali.

Si possono prevedere anche forme di convenzione per integrazione di spese mediche, dentistiche, etc. da sostenere. Ad es. gli importi delle ritenute, derivanti dall'art. 25 Codice Disciplinare del CCNL 22.1.2004 devono essere destinati ad attività sociali dei dipendenti, quindi diventare parte integrante del Fondo di solidarietà.

---

## COMMISSIONE PARITETICA RISCHI PSICO-SOCIALI

---

A tutt'oggi non esiste un piano di monitoraggio del miglioramento del benessere organizzativo.

Pertanto, si ritiene necessaria l'istituzione di una Commissione paritetica atta ad affrontare le situazioni di disagi psico-sociali non dal punto di vista gerarchico/disciplinare (come finora accaduto) ma da quello del benessere della convivenza organizzativa di tutto il personale.

## PROSEGUIAMO NELLA CAMPAGNA DI RISARCIMENTO SOCIALE

GRAZIE all'impegno di lavoratrici e lavoratori che in questi mesi hanno attivamente sostenuto il Sindacato dei Lavoratori la stabilizzazione dei precari è stata discussa ANCHE in Consiglio provinciale martedì 5 giugno '07.

Il Consiglio provinciale si è assunto l'impegno di porre all'ordine del giorno di una prossima seduta la discussione sull'intera partita del SALARIO ACCESSORIO.

## AVREMO SOLO QUELLO CHE SAPREMO CONQUISTARCI

I delegati RSU - SdL intercategoriale

*Quattrociocchi - Saita - Cunati  
Carvelli - Lanza - Zampieri*

Coordinamento redazionale  
Sindacato dei Lavoratori  
*Garavaglia - Pavone*

---

**Ogni Giovedì - Salone sindacale Via Vivaio 1  
17:00 / 20:00 - tel. 02.7740-2979**